

UITSpraak

op het verzoekschrift van 17 december 2025
van een internationale studente bij TIAS Business School, hierna verzoekster.

1. VERLOOP VAN DE PROCEDURE

De Landelijke Commissie Gedragscode heeft op 17 december 2025 een verzoekschrift ontvangen van verzoekster met betrekking tot haar sollicitatie bij het *Women in Business Committee*. De sollicitatie van verzoekster is nooit aangekomen, waardoor verzoekster niet heeft kunnen meedingen naar een positie in de hiervoor genoemde commissie. Verzoekster heeft haar verzoekschrift gerelateerd aan de Preamble en de artikelen 2.1, 6.1 en 8.5 van de Gedragscode.

De ontvangst van het verzoekschrift is op 18 december 2025 door de Landelijke Commissie Gedragscode Hoger Onderwijs bevestigd. Aangegeven is dat het verzoekschrift na het Kerstreces zou worden bestudeerd. De Landelijke Commissie Gedragscode heeft het verzoekschrift tijdens haar vergadering van 11 februari 2026 besproken. Verzoekster is hiervan op de hoogte gesteld, evenals dat de behandeltermijn van het verzoekschrift is verlengd in lijn met hetgeen hierover is bepaald in het reglement.

De Landelijke Commissie Gedragscode heeft het verzoekschrift op 11 februari 2026 besproken, waarna uitspraak is gedaan en het dossier is gesloten.

2. INHOUD VERZOEKSCHRIFT

Het verzoekschrift gaat over de informatievoorziening door TIAS Business School over de aanmeldprocedure voor het *Women in Business Committee*. Verzoekster wilde zich kandidaat te stellen voor deze commissie en heeft per e-mail een sollicitatie ingestuurd. Uit navraag door verzoekster is gebleken dat TIAS Business School de betreffende e-mail nooit heeft ontvangen. De selectie van de commissieleden had op dat moment reeds plaatsgevonden.

Verzoekster heeft op 6 december 2025 een klacht ingediend bij de Examencommissie van TIAS Business School betreffende de behandeling van haar aanmelding bij het *Women in Business Committee*. In reactie op de klacht laat de Examencommissie op 8 december 2025 weten dat het onderwerp van de klacht niet behoort tot de bevoegdheid van de Examencommissie. De klacht wordt doorgezet naar het bureau Onderwijszaken. Het bureau Onderwijszaken stelt op 9 december 2025 dat de klacht ongegrond is en niet valt onder haar bevoegdheid. Kern van de reactie is dat deelname aan het *Women in Business Committee* een extra curriculaire activiteit is en het een vrijwillig studenteninitiatief betreft. Het bureau onderwijszaken stelt dat deze commissie niet valt onder haar bestuurlijke verantwoordelijkheid.

In het verzoekschrift aan de Landelijke Commissie Gedragscode stelt verzoekster dat TIAS Business School de Gedragscode heeft geschonden op de volgende punten:

- De preamble en artikel 2.1: de instelling biedt geen tijdige, betrouwbare, duidelijke en toegankelijke informatie aan internationale studenten over de aanmeldingsprocedure voor het *Women in Business Committee*. Verzoekster stelt dat het ontbreken van deze informatie heeft geleid tot een procedureel nadeel voor haar als internationale student. Verzoekster stelt ook dat instellingen verplicht zijn in de geest van de Gedragscode te handelen voor zaken die niet expliciet in de Code opgenomen zijn, refererend aan de informatievoorziening over het wervings- selectieproces van het *Women in Business Committee*.
- Artikel 6.1: de instelling voldoet niet aan nationale wet- en regelgeving, specifiek de Algemene Beginselen van Behoorlijk Bestuur. TIAS Business School neemt volgens verzoekster geen verantwoordelijkheid waar het gaat om een zorgvuldige administratieve afhandeling van de inzending van aanmeldingen voor de commissie. Ze stelt dat een zorgvuldig systeem of ontvangstbevestigingsmechanisme ontbreekt.
- Artikel 8.5: de instelling heeft de klacht volgens verzoekster niet zorgvuldig behandeld. Verzoekster stelt dat het antwoord op de klacht bij de instelling voorbij gaat aan de bepalingen van de Gedragscode.

3. ONTVANKELIJKHEID

De Landelijke Commissie is bevoegd kennis te nemen van gedragingen die zien op de relatie tussen de in het register van de Gedragscode opgenomen onderwijsinstellingen en internationale studenten die in Nederland onderwijs gaan volgen, volgen of hebben gevolgd. Van belang is dat deze gedragingen hebben plaatsgevonden na de datum van opname in het register. TIAS Business School is een instelling voor hoger onderwijs en is sinds 29 mei 2006 opgenomen in het register van de Gedragscode Hoger Onderwijs. De gedragingen hebben plaatsgevonden na de genoemde datum. Verzoekster draagt de Taiwanese nationaliteit, wat blijkt uit een kopie van verzoekster haar ID-kaart. Verzoekster volgt een voltijdse masteropleiding bij TIAS Business School en voldoet hiermee aan de definitie van internationale student. Voorafgaand aan het voorliggende verzoekschrift heeft verzoekster de interne procedure bij de onderwijsinstelling gevolgd. Verzoekster heeft kopieën van de procedure bij het verzoekschrift gevoegd. In zoverre voldoet het verzoekschrift aan de gestelde eisen.

Vervolgens heeft de Landelijke Commissie Gedragscode ter beoordeling van de ontvankelijkheid van het verzoekschrift moeten vaststellen of het wervings- en selectieproces voor een studentencommissie valt binnen de reikwijdte van de Gedragscode. De Landelijke Commissie ontleent haar bevoegdheid aan de Gedragscode en is enkel bevoegd zich uit te spreken over zaken die de Gedragscode betreft. De Gedragscode bevat bepalingen die zien op de informatievoorziening aan, werving- en selectie alsmede de kwaliteit van het onderwijs en de begeleiding van studenten. Deze bepalingen zien op het onderwijs dat de student ontvangt en niet op extra curriculaire activiteiten, waaronder deze commissie valt.

De Landelijke Commissie Gedragscode acht zichzelf niet bevoegd om een oordeel over voorliggende casus te vormen. De Landelijke Commissie Gedragscode stelt vast dat het verzoekschrift niet-ontvankelijk is.

4. TEN OVERVLOEDE

De Landelijke Commissie hecht er veel waarde aan dat internationale studenten in de gelegenheid worden gesteld om deel te kunnen nemen aan extra curriculaire activiteiten, waaronder ook deelname aan het *Women in Business Committee* moet worden verstaan. Een heldere informatievoorziening en een zorgvuldige wervings- en selectieprocedure zijn hiervoor belangrijke voorwaarden. Tijdens bestudering van het dossier is gebleken dat er bij verzoekster verwarring bestaat over welke partij de verantwoordelijkheid draagt voor de selectie van de commissieleden. De Landelijke Commissie Gedragscode geeft TIAS Business School dan ook in overweging, in zoverre zij hierin een rol heeft, nog eens zorgvuldig te kijken naar de beschikbaar gestelde informatie en aanwezige procedures.

5. UITSPRAAK

De Landelijke Commissie Gedragscode verklaart het verzoekschrift niet-ontvankelijk.

Aldus gedaan 11 februari 2026,

P.M.M. Rullmann, voorzitter, E.M. Minneman, K. Penninga, P. Habibović, S. Heimovaara en L.J.M. Verhofstad, leden en in aanwezigheid van E.J. Wijers, onderzoeker en J.G. van den Bosch, secretaris.

P.M.M. Rullmann
voorzitter

J.G. van den Bosch
secretaris

Verzonden op 06 maart 2026.