

Overzicht aanbevelingen uit het advies van Victor Rutgers evaluatie Gedragscode 2022

In de Gedragscode Internationale Student in het Hoger Onderwijs is bepaald dat iedere vijf jaar een evaluatie plaats vindt. In november 2020 is de Landelijke Commissie gezamenlijk met de koepelorganisaties (te weten de Nederlandse Raad voor Training en Opleiding (NRTO), de Universiteiten van Nederland (UNL) en de Vereniging Hogescholen) gestart met de evaluatie van de tekst en werking van de Gedragscode. Onderdeel van deze evaluatie waren tevens de onderlinge verhoudingen tussen en de rollen van de Commissie, het secretariaat en de koepelorganisaties, alsmede van de ministeries van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), Justitie en Veiligheid (J&V) en de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND). Dit gedeelte van de evaluatie is uitbesteed aan een onafhankelijk adviseur, te weten Victor Rutgers van [Victor Rutgers Consulting](#). Hiervoor is gekozen om een objectieve analyse te kunnen waarborgen.

Het advies is op 12 januari 2022 vastgesteld en bekrachtigd door het onlangs geïstitutionaliseerde directeurenoverleg dat bestaat uit: de directeuren van de koepelorganisaties Babs van den Bergh (UNL) Ria van 't Klooster (NRTO) en Ron Minnee (Vereniging Hogescholen), alsmede de voorzitter van de Commissie Paul Rullmann. Hieronder volgen de doelstellingen van het adviestraject en een overzicht van de aanbevelingen zoals geformuleerd door Rutgers.

Doelstellingen van het adviestraject:

- De eerste doelstelling van het adviestraject is dat dit leidt tot een gezamenlijk beeld over de manier waarop alle betrokken partijen in de komende jaren invulling willen geven aan de zelfregulering op het gebied van de omgang met internationale studenten.
- Een tweede doelstelling van het adviestraject is dat in de loop van het traject overeenstemming wordt bereikt over een aantal lastige onderwerpen (taaltabel, diplomalijst, accreditatievereiste, relatie tot de agenten).

Aanbevelingen	(Eerst)verantwoordelijken
Verhoudingen, rollen, taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden	
1 Te alle tijde bepalen of een onderwerp hardcore Gedragscode is en daarmee valt onder het vereiste van unanimiteit, of dat het onderwerp wel aan de Gedragscode raakt maar ruimte laat voor meer zelfstandig optreden van de koepelorganisaties. In voorkomende gevallen worden ook de samenwerkingspartners (J&V, IND en OCW) van deze afwegingen op de hoogte gesteld.	Koepelorganisaties, secretariaat en Commissie
2 Onderliggende agenda's transparant houden. Dat geldt vooral in situaties dat er spanning ontstaat tussen de koepelorganisaties over de wijze waarop de gezamenlijke doelstellingen het beste kunnen worden gerealiseerd. Juist op die momenten is een open gesprek over de niet altijd samenvallende belangen van de koepels in relatie tot de doelstellingen van de Gedragscode van groot belang.	Koepelorganisaties
3 Betere verslaglegging van overleg tussen koepelorganisaties.	Koepelorganisaties
4 Strakkere procesregie Commissie bij potentieel omstreden onderwerpen zoals bijvoorbeeld onderzoeksrapporten met grote impact. Dat betekent onder meer: risico's benoemen en bespreken, betrokken partijen informeren en gezamenlijk besluiten over de aanpak van deze onderwerpen.	Voorzitter en secretaris Commissie
5 Regelmatig 'benen op tafeloverleg' tussen de koepelorganisaties en Commissie organiseren om ervaringen van het afgelopen jaar met de uitvoering van de	Secretaris Commissie

	Gedragcode te bespreken, om risico's en knelpunten voor de toekomst aan de orde te stellen en om visies op internationalisering te bespreken en waar nodig af te stemmen.	
6	In geval van voornemens tot besluiten over wijziging van de tekst van de Gedragcode of van uitvoeringsregelingen die kunnen raken aan bevoegdheden en verantwoordelijkheden van J&V/IND en van OCW voeren Commissie en koepelorganisaties toetsend overleg met deze departementen.	Voorzitter en secretaris Commissie
7	Op gezette tijden toekomstgericht en agenderend overleg organiseren tussen Commissie en koepelorganisaties met OCW en J&V/IND. In dat overleg gaat het niet in de eerste plaats over de incidenten, maar vooral over belangrijke zaken voor de langere termijn, zoals bijvoorbeeld een beoordeling van het functioneren van de Gedragcode in relatie tot de doelstellingen van OCW en J&V/IND en het opheffen van de discrepantie tussen de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek en de Vreemdelingenwet- en regelgeving met betrekking tot de toelating van niet-EER studenten.	Commissie
Status Code		
8	Na het uitkomen van de evaluatie een communicatieplan vaststellen (medio 2022) dat leidt tot grotere bekendheid van de code bij uitvoerende medewerkers van de instellingen en bij internationale studenten.	Voorzitter en secretaris Commissie
Besluitvormingsprocedures en aanbevelingen		
9	Het verdient aanbeveling om in de Gedragcode, artikel 8 lid 2, expliciet op te nemen dat voor wijziging van de Gedragcode unanimité vereist is. ("Wijziging is mogelijk indien de Landelijke Commissie op unanieme voordracht van de koepelorganisaties heeft ingestemd,.....")	Commissie
10	Het verdient aanbeveling om de rol van het directeurenoverleg bij ontbreken van unanimité bij de ambtelijke ondersteuners van de koepelorganisaties te formaliseren. Het directeurenoverleg bestaat uit de drie directeuren van de koepelorganisaties, aangevuld met de voorzitter van de Commissie. Ook bij het directeurenoverleg is unanimité vereist. Gezamenlijke voorstellen legt het overleg zo nodig ter besluitvorming voor aan de Commissie. In het geval in het directeurenoverleg geen unanimité wordt bereikt, handelt het overleg naar bevind van zaken.	Directeurenoverleg koepelorganisaties, voorzitter Commissie
Inbreng van studenten		
11	Het instellen van een studenten adviesraad: Adviesraad van rond de 10 internationale studenten, uit de groep studenten die hier een degree programma volgen en die bij voorkeur deel uitmaken van medezeggenschapsorganen van Nederlandse Hoger Onderwijsinstellingen. De studenten worden voor twee jaar benoemd, jaarlijks vindt benoeming van de helft van de leden plaats.	Secretariaat, voorzitter Commissie

	<ul style="list-style-type: none"> o De adviesraad kan gevraagd en ongevraagd adviseren aan de LC over alle onderwerpen die tot het werkgebied van de Gedragscode behoren. o De Adviesraad vergadert in aanwezigheid van vertegenwoordigers van ISO, LSVB en ESN. o De leden van de Adviesraad worden benoemd door de Commissie. De leden van de adviesraad kiezen uit hun midden een voorzitter. De Commissie maakt de mogelijkheid tot benoeming in de adviesraad op brede schaal bekend en richt zich daarbij primair op internationale studenten die actief zijn in medezeggenschapsraden. Het secretariaat van de Commissie organiseert de werving. o Het secretariaat van de Commissie draagt zorg voor de secretariële ondersteuning van de adviesraad. o De adviesraad komt tenminste twee keer per jaar bijeen. Tijdens één van de bijeenkomsten vindt een gesprek plaats met voorzitter en secretaris van de Commissie over de onderwerpen die op dat moment binnen de Commissie de aandacht hebben. o De adviesraad kan aan de Commissie voorstellen dat één van de leden van de adviesraad bij een agendapunt van de Commissie aanwezig is, om een advies van de adviesraad toe te lichten. o In de Gedragscode wordt een bepaling toegevoegd over de instelling van een adviesraad. o In het kader van de 5-jaarlijkse evaluatie van het functioneren van de Gedragscode vindt ook een evaluatie van het functioneren van de adviesraad plaats. 	
12	<p>Draag zorg voor systematische en goed toegankelijke informatie voor internationale studenten over leven, studeren en werken in Nederland. Het verdient aanbeveling om de algemene informatie op één plek actueel te houden, en dan via alle instellingen bekend te maken aan internationale studenten.</p> <p>Overleg voeren met NUFFIC om te er voor te zorgen dat de site Study in Holland zo ontwikkeld en verbeterd wordt dat alle instellingen voor Hoger Onderwijs de site daadwerkelijk gaan gebruiken als informatieplatform voor internationale studenten over alle algemene (d.w.z. niet studie- of instellingsgebonden) studentenzaken.</p>	Secretaris Commissie in samenwerking met de koepelorganisaties
<i>De overige thema's</i>		
13	<p>Nadat de koepels het eens zijn geworden over de inhoud en de uitvoering van het Kwaliteitskader voorbereidend jaar integreert de LC de bepalingen uit het Kwaliteitskader over samenwerking met agenten en private aanbieders in de Gedragscode.</p> <p>De LC stelt in overleg met de koepels en met J&V/IND tevens een toetsingskader op voor toezicht op deze samenwerking met private aanbieders en agenten.</p> <p>NB de toelating tot het voorbereidend jaar als zodanig maakt geen onderdeel uit van de Gedragscode.</p>	Voorzitter en Secretaris Commissie

De aanbevelingen worden in het komende jaar uitgevoerd door de aangewezen partijen. Ook zal de voorzitter van de Commissie met de betrokken ministeries (OCW en J&V /IND) gesprekken voeren om hen te informeren over de uitkomsten van het adviestraject.